

**AVVISO DI SELEZIONE N° 1/2022 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
DEL RESPONSABILE DELLE ATTIVITA' OPERATIVE DI CVA ENERGIE S.r.l. a s.u.**

CVA Energie S.r.l. a s.u., attiva nell'acquisto, vendita e trading di energia elettrica, indice una procedura selettiva che prevede lo screening dei curriculum vitae/valutazione delle candidature finalizzata all'individuazione di una risorsa, categoria professionale Quadro, con inquadramento QS con livello di funzione, da inserire come Responsabile delle attività operative.

Di seguito la descrizione del profilo con indicazione qualitativa della posizione ricercata.

Il Candidato dovrà aver maturato innanzitutto un'esperienza sul campo e successivamente in ambito gestionale arrivando a possedere una strutturata esperienza nelle attività di "energy portfolio management" in aziende operanti in uno dei mercati del settore energia, nella gestione di teams organizzativi complessi, e in generale nella responsabilità su unità di business.

Scopo della posizione: la figura ricercata, rispondendo direttamente al Presidente/Amministratore Delegato della Società, sarà Responsabile della massimizzazione del valore dell'energia elettrica prodotta dal Gruppo grazie alla mitigazione dei rischi legati al prezzo dell'energia gestiti all'interno di un portafoglio integrato ed alla definizione, implementazione ed attuazione delle politiche commerciali più efficaci al fine di ottenere la maggior valorizzazione dell'energia elettrica prodotta dal Gruppo.

A titolo esemplificativo, oltre ai compiti ed alle mansioni correlati alle prerogative attribuibili al ruolo, dovrà:

- sovrintendere a tutte le attività di analisi del mercato, seguendo l'andamento dei mercati di interesse, il comportamento dei clienti e dei concorrenti ed i cambiamenti in atto o previsti in ciascun segmento di business;
- individuare e porre in essere tutte le attività necessarie a raggiungere e/o mantenere un posizionamento commerciale della Società idoneo a garantire la massimizzazione del valore dell'energia elettrica prodotta dal Gruppo;
- assicurare la progettazione e, successivamente alla sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, l'implementazione e l'attuazione del Piano Industriale (o operativo) della Società;
- segnalare, in caso di scostamenti rispetto agli obiettivi prefissati nel Piano Industriale le azioni correttive più opportune e le eventuali criticità relative al raggiungimento degli stessi;
- coordinare la definizione, gestione ed aggiornamento di adeguate politiche di ottimizzazione dei rischi relativi al cosiddetto "portafoglio commerciale";
- proporre gli obiettivi commerciali relativi a fatturato e quote di mercato per ogni singolo segmento di operatività controllando l'andamento delle vendite attraverso indicatori e sistemi di valutazione e una sistematica attività di reporting;
- assicurare le campagne di vendita, sviluppare networking, individuare le azioni promozionali necessarie in coordinamento con la Funzione Sostenibilità, Marketing e

p. 2

Relazioni esterne di C.V.A. S.p.A. a s.u. finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di vendita.

SKILL RICHIESTI:

Il Responsabile delle attività operative deve possedere:

- un'esperienza almeno triennale negli ultimi dieci anni in posizioni di responsabilità nella attività di "portfolio management" in aziende operanti in uno dei mercati del settore energia;
- una strutturata esperienza nella gestione di teams operativi in aziende caratterizzate da complessità organizzative;
- una spiccata capacità organizzativa anche in ambienti conflittuali e complessi;
- una buona padronanza dell'inglese;
- soft skills di leadership e di problem solving.

La tipologia offerta per l'assunzione è il contratto a "Tempo indeterminato a Tutele Crescenti".

La sede di lavoro sarà individuata a discrezione dell'Azienda in una delle sedi presenti sul territorio della Regione Valle d'Aosta nei comuni di Aosta e Châtillon.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaenergie/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/>

L'accertamento della lingua francese è effettuato in base al regolamento aziendale vigente.

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione e CVA Energie S.r.l. a s.u. e le altre società del Gruppo CVA hanno la facoltà di attingervi per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente disponibili sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato con eventuale rinegoziazione delle parti variabili.

Art. 1 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- contratto a "Tempo Indeterminato a Tutele Crescenti" inquadramento livello QS con livello di funzione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 9 ottobre 2019) per i lavoratori addetti al settore elettrico con retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato pari ad euro 73.290,68 comprensivi di tredicesima e quattordicesima mensilità oltre ad € 700,00 mensili quale assegno *ad personam* non assorbibile. Vengono inoltre riconosciuti un sistema incentivante (MBO) previsto per i Responsabili di Area/Funzione, il premio di risultato ed altri eventuali emolumenti variabili da corrispondere secondo le norme in vigore per i dipendenti del CCNL elettrico relativi;

p. 3

- assegnazione di un telefono cellulare e di un tablet ad uso promiscuo (per l'utilizzo sia aziendale che personale) – i relativi controvalori costituiranno reddito di lavoro dipendente, ai soli fini fiscali e contributivi, secondo le disposizioni previste dall'art. 51 del T.U.I.R.;
- assegnazione di un'autovettura ad uso promiscuo (per l'utilizzo sia aziendale che personale) con contributo noleggio auto a carico del dipendente - il relativo controvalore costituirà reddito di lavoro dipendente, ai soli fini fiscali e contributivi, secondo le disposizioni previste dall'art. 51 del T.U.I.R.;

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso di una **laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento**.

Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- aver raggiunto il 30° anno di età;
- possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibile all'utilizzo di automezzi aziendali;
- aver conseguito/maturato in aziende o enti, pubblici o privati, o nell'esercizio di attività libero-professionali, una comprovata esperienza lavorativa (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo come lavoratore dipendente, lavoratore autonomo, lavoratore somministrato, collaboratore) di almeno 3 anni, negli ultimi dieci, in posizioni di responsabilità:
 - a. in strutture operanti nel settore del trading di power (elettricità e gas) sia per proprietary trading e sia per ridurre l'esposizione ai rischi di mercato;
 - b. con responsabilità diretta di una "unità di business" in società strutturate.
Le esperienze di cui sopra possono essere state acquisite anche non contemporaneamente.
- avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- aver conseguito il titolo di studio richiesto dalla procedura selettiva;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- non essere stato oggetto, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con CVA Energie S.r.l. a s.u. o altre società appartenenti al Gruppo CVA, di procedimenti conclusi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**11 marzo 2022**) nonché al momento della stipulazione del contratto.

La Società sottoporrà a visita medica preassuntiva il vincitore della selezione.

Art. 3 – TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando, utilizzando il modulo disponibile sul sito www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere prodotta **esclusivamente tramite procedura telematica, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 18.00 del giorno 11 marzo 2022 (pena l'esclusione).**

Per procedere alla compilazione della domanda, occorre:

- accedere al sito di CVA Energie S.r.l. a s.u. nell'apposita sezione dedicata ai bandi di selezione: <https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>
- cliccare su "avvisi di selezione";
- cliccare su "domanda di partecipazione" nel box della selezione 1/2022;
- compilare i campi richiesti procedendo alla registrazione;
- **allegare un curriculum vitae datato e sottoscritto, che fornisca chiara evidenza delle esperienze, conoscenze e competenze richieste e, in particolare:** le mansioni e/o gli incarichi ricoperti nel corso delle proprie esperienze lavorative, l'anzianità di servizio nelle esperienze lavorative pregresse, le dimensioni delle organizzazioni in cui si è prestato servizio (fatturato, clienti somministrati, numero dipendenti, ecc.), i progetti realizzati ed i relativi risultati conseguiti (volumi di energia, ebitda, pod, ecc), la conoscenza delle lingue e copia fronte e retro di un documento d'identità in corso di validità;
- rendere la dichiarazione di possesso dei requisiti di ammissione alla presente procedura selettiva indicati all'art. 2 che precede.

N.B.: l'indirizzo e-mail indicato sarà quello utilizzato per l'invio del codice alfanumerico che permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli estremi e la copia di un documento d'identità in corso di validità. Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando), il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo e-mail: selezione.gruppocva@synergie-italia.it

p. 5

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

CVA Energie S.r.l. a s.u. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun candidato che perfeziona la domanda di partecipazione, verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice alfanumerico si prega di far riferimento a quanto riportato nell'art. 15.

Art. 5 – ESCLUSIONI

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- b) presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quella indicata;
- c) mancato o incompleto invio della documentazione richiesta nella domanda di partecipazione.

La comunicazione dell'elenco dei candidati esclusi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso: <https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 6 – DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'

Il candidato con disabilità sostiene le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap e conseguentemente deve:

- specificare, nella domanda di partecipazione, lo strumento di ausilio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate);
- produrre copia della certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4 della legge n. 104/1992), dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità, ai fini di accordare o meno gli ausili richiesti.

Art. 7 – AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso: <https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 8 - MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione dei candidati sarà effettuata, all'esito del preliminare accertamento della conoscenza della lingua francese, sulla base dello screening dei curriculum vitae/valutazione delle candidature e di una successiva prova orale/colloquio volto a verificare la capacità professionale dei candidati.

ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE

Il candidato deve sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese.

La prova preliminare di accertamento della conoscenza della lingua francese normalmente si svolge in presenza, tuttavia qualora le condizioni di emergenza dovessero perdurare, al fine di arginare il rischio di epidemia da COVID-19, la prova di accertamento della conoscenza della lingua francese, potrà svolgersi in modalità telematica. A tal fine i candidati dovranno essere provvisti di:

- PC (no possibilità di utilizzare smartphone o tablet);
- connessione alla rete;
- webcam, microfono e altoparlanti;
- smartphone da utilizzare come eventuale seconda telecamera.

VERIFICA TECNICA OBBLIGATORIA

Prima dell'espletamento della prova in modalità telematica, si verificherà se la strumentazione di cui sono in possesso i candidati è idonea per lo svolgimento della prova.

L'accertamento della lingua francese consiste in un'unica fase di:

comprensione orale - testo da ascoltare letto da un esperto di lingua francese, di circa 200 parole, tratto da pubblicazioni di vario genere su argomenti a larga diffusione, segue test collettivo, sul medesimo testo, con 15 domande a risposte chiuse del genere "vero o falso" – durata della prova 20 minuti.

La valutazione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

- I. possesso del diploma di licenza media conseguito presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997;

p. 7

- II. abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;
- III. possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/1999, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
- IV. possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sotto indicato:
 - DELF A2;
 - DELF B1 o DELF B2;
 - DALF C1 o DALF C2;
 - BACCALAUREAT;
- V. possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- VI. superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
- VII. il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;
- VIII. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle Società del Gruppo CVA in relazione al profilo ricercato. Il superamento della conoscenza della lingua francese conserva validità permanente per tutte le Società del Gruppo CVA;
- IX. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle altre Società partecipate dalla Regione Autonoma Valle d'Aosta.

SCREENING DEI CURRICULUM VITAE/VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Lo screening dei curriculum vitae/valutazione delle candidature è volto a verificare le conoscenze e le competenze richieste analizzando i curriculum pervenuti, tenendo in considerazione il percorso di studi, le esperienze professionali, le competenze acquisite nonché le conoscenze linguistiche.

Il punteggio massimo relativo alla valutazione delle competenze dichiarate dal candidato è di 10 punti che verranno attribuiti dalla Commissione esaminatrice in sede di valutazione delle candidature, secondo i seguenti criteri in base al profilo ricercato:

p. 8

I. VALUTAZIONE ESPERIENZE, CONOSCENZE E COMPETENZE (5 PUNTI)

Conoscenze e competenze in ambito operativo in uno dei mercati dell'energia e nel trading di energia. Conoscenze linguistiche.

II. VALUTAZIONE TITOLO DI STUDIO/PERCORSO STUDI/FORMAZIONE (1 PUNTO)

Titoli di studio aggiuntivi rispetto a quelli previsti (a titolo esemplificativo ma non esaustivo, ulteriore laurea, master post universitari, corsi di alto perfezionamento universitario, corsi di specializzazione: 0,33 punti per ogni titolo posseduto fino ad un massimo di 1 punto.

III. VALUTAZIONE RISULTATI CONSEGUITI IN PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE (4 PUNTI)

Risultati conseguiti e progetti realizzati (documentabili e con attestazione della durata e del ruolo specifico) in precedenti esperienze lavorative descrivendo anche la complessità delle attività.

Lo screening del curriculum vitae/valutazione delle candidature è espresso in decimi e si accede alla successiva prova orale/colloquio con una votazione minima di 6/10.

PROVA ORALE/COLLOQUIO

Il punteggio massimo relativo alla valutazione del colloquio è di 10 punti che verranno attribuiti dalla Commissione esaminatrice sulla base delle conoscenze e competenze specifiche.

Il colloquio orale consiste in domande volte ad accertare le capacità espositive, argomentative, attitudinali, il possesso dell'effettiva esperienza richiesta fra i requisiti di selezione ed il grado di preparazione del candidato nelle seguenti materie:

- Conoscenza Gruppo CVA — organizzazione e principali dati tecnici, economici e patrimoniali;
- Conoscenza del mercato elettrico: principali attori del mercato elettrico, relativo perimetro delle attività (Decreto Legislativo 16 marzo 1999, n. 79 "Attuazione della direttiva 96/92/CE recante norme comuni per il mercato interno dell'energia elettrica (c.d. Decreto Bersani) e successive modifiche ed integrazioni);
- Strumenti per la gestione e il monitoraggio del rischio prezzo sulla commodity Energia;
- Strumenti per le attività di "portfolio management" e conoscenza dei principali mercati di riferimento;
- Fondamenti di economia aziendale (con riferimento alle attività di pianificazione economico-finanziaria ed all'utilizzo di KPI economico-patrimoniali per il monitoraggio delle attività).

La prova orale si intende superata con un punteggio minimo di 6/10.

STESURA DELLA GRADUATORIA

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati nelle fasi di selezione (screening del curriculum vitae/valutazione delle candidature e prova orale/colloquio) ad esclusione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese.

Art. 9 - INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE

In dipendenza del numero dei partecipanti le prove selettive potranno avere luogo in una o più giornate, anche suddivise per ordine alfabetico e/o materia. Il luogo e gli orari delle prove della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaenergie/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/>

I candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere la prova d'esame sono informati dalla Società mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaenergie/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/>

Nel caso in cui la prova di accertamento della conoscenza della lingua francese dovesse svolgersi in modalità telematica, la data e l'orario della prova, sarà pubblicato sul sito internet istituzionale della Società al seguente indirizzo:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaenergie/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/>

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Il candidato deve presentarsi a tutte le prove munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Art. 10 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

A parità di merito sono preferiti in graduatoria:

- a) i residenti in Valle d'Aosta dalla nascita, gli emigrati valdostani e i figli di emigrati valdostani;
- b) i residenti in Valle d'Aosta da almeno 10 anni.

10 p.

Ad ulteriore parità di merito è preferito il candidato più giovane di età.

Art. 11 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLA DOCUMENTAZIONE

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni e delle certificazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Art. 12 - ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.trasparenza.cvaspa.it/cvaenergie/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/>

La graduatoria verrà pubblicata con il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione. A valle del perfezionamento dei contratti si procederà con la pubblicazione dei nominativi dei soggetti assunti e con la conferma dei codici alfanumerici per gli altri candidati presenti in graduatoria.

Art. 13 – DIRITTO DI ACCESSO

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione della procedura selettiva.

Art. 14 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

CVA Energie S.r.l. a s.u. è Titolare del trattamento, ai sensi degli articoli 4 e 24 del Regolamento UE n. 2016/679; l'Informativa resa ai candidati ai sensi degli articoli 13 e 14 del medesimo Regolamento è rinvenibile sul sito istituzionale della Società, al seguente indirizzo: <https://www.cvaenergie.it/service-page/privacy>

Art. 15 – INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile inviare una e-mail all'indirizzo: selezione.gruppocva@synergie-italia.it

Il Presidente e Amministratore Delegato
(ing. Enrico DE GIROLAMO)

Châtillon, lì

18 FEB 2022