

## **AVVISO DI RICERCA DI POSIZIONE N° 3/2023 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI DUE RISORSE DA INSERIRE NELLA DIREZIONE AFFARI LEGALI E SOCIETARI DI C.V.A. S.p.A. a s.u..**

C.V.A. S.p.A. a s.u. indice una procedura selettiva che prevede lo *screening* dei *curriculum vitae* finalizzata all'individuazione di due risorse, entrambe categoria professionale impiegato, da inserire all'interno della Direzione Affari Legali e Societari.

Le posizioni sono così assegnate:

- una risorsa da inserire all'interno della Funzione Affari Legali;
- una risorsa da inserire all'interno dell'Ufficio Affari Regolatori.

### **JOB PROFILE:**

Le figure ricercate si occuperanno di:

- fornire assistenza in materia giuridica alle altre strutture aziendali (pareri su questioni giuridiche, ricerche normative e giurisprudenziali, *etc.*);
- predisporre e revisionare *format* contrattuali (servitù, locazioni, sponsorizzazioni, accordi commerciali, *etc.*);
- fornire assistenza e consulenza legale in materia societaria;
- fornire assistenza legale e consulenza nella gestione dei crediti in sofferenza;
- gestire i procedimenti relativi ai contenziosi legali (mantenimento dei rapporti con i professionisti legali esterni incaricati, revisione atti processuali, *etc.*);
- fornire assistenza e consulenza legale in materia di protezione dei dati personali e in materia di responsabilità amministrativa delle società *ex d.lgs. n. 231/2001*;
- monitorare, valutare e analizzare la normativa di settore (ad esempio, delibere ARERA, *etc.*) e la sua evoluzione, sia a livello nazionale che a livello europeo;
- elaborare documenti di sintesi per segnalare la normativa di settore alle altre strutture aziendali interessate e fornire supporto nell'interpretazione e applicazione della stessa;
- gestire e supportare la gestione dei rapporti con le Autorità competenti nel settore energetico (ARERA, Terna, MASE, GSE, *etc.*) e con le associazioni di categoria (Aiget, Utilitalia, Elettricità Futura).

### **SKILLS RICHIESTE:**

Le figure ricercate devono possedere:

- indipendenza e capacità di operare in autonomia;
- capacità di pianificazione, gestione del tempo e definizione delle priorità;
- precisione, efficienza e capacità di risoluzione dei conflitti;
- capacità comunicative e predisposizione al lavoro di squadra;
- capacità di analisi critica;
- curiosità e capacità di apprendimento attivo;
- flessibilità, versatilità e capacità di adattamento;
- riservatezza e discrezione;

p. 2

- motivazione, dedizione, capacità di resistenza e gestione dello stress;
- conoscenze informatiche e linguistiche.

La tipologia offerta per l'assunzione è il contratto a "Tempo Indeterminato a Tutele Crescenti". La sede di lavoro è situata nel Comune di Châtillon.

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione e C.V.A. S.p.A. a s.u. e le altre società del Gruppo CVA hanno la facoltà di attingervi per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente disponibili sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

### **Art. 1 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

Ai posti ricercati è annesso il medesimo seguente trattamento economico:

- a) inquadramento livello A1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 18 luglio 2022) per i lavoratori addetti al settore elettrico;
- b) retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato pari ad Euro 35.710,95 comprensiva di tredicesima e quattordicesima mensilità ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

### **Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso di una **laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento in Giurisprudenza** o le corrispondenti lauree equipollenti/equivalenti.

L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati, a cura del candidato, gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza.

Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- aver raggiunto il 18° anno di età;
- possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibile all'utilizzo di automezzi aziendali;
- avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- aver conseguito il titolo di studio richiesto dalla procedura selettiva;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;

p. 3

- non essere stato oggetto, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con C.V.A. S.p.A. a s.u. e le altre società del Gruppo CVA di procedimenti conclusi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale;
- aver svolto, per almeno 12 mesi, il tirocinio per l'accesso alla professione forense.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**26 aprile 2023**) nonché al momento dell'assunzione.

La Società sottoporrà a visita medica preassuntiva i vincitori della selezione.

### **Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

La candidatura deve essere presentata **esclusivamente tramite compilazione della piattaforma telematica dedicata ed invio del curriculum vitae, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 18.00 del giorno 26 aprile 2023 (pena l'esclusione).**

**La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.**

Per procedere all'invio della candidatura, occorre:

- accedere al sito di C.V.A. S.p.A. a s.u. nell'apposita sezione: <https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>
- cliccare su "domanda di partecipazione" nel box della selezione 3/2023;
- compilare i campi richiesti procedendo alla registrazione.

Le candidature pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. Una volta inviata, la candidatura non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza dell'avviso di ricerca di posizione), il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo *e-mail*: [selezione.gruppocva@synergie-italia.it](mailto:selezione.gruppocva@synergie-italia.it)

La validità e la data di ricezione sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via *e-mail* all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

C.V.A. S.p.A. a s.u non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**A ciascun candidato che perfeziona la candidatura verrà comunicato, tramite *e-mail*, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato**

**durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice alfanumerico, si prega di far riferimento a quanto riportato nella sezione "INFORMAZIONI VARIE".**

#### **Art. 4 – DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'**

Il candidato con disabilità sostiene le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap.

#### **Art. 5 – AMMISSIONI**

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>

**La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.**

#### **Art. 6 - MODALITA' DI SELEZIONE**

La selezione dei candidati prevede, all'esito dello *screening* curricolare, una prova di accertamento della conoscenza della lingua francese e lo svolgimento di un colloquio.

#### **SCREENING CURRICOLARE**

Lo *screening* dei *curriculum vitae* è volto a verificare le conoscenze e le competenze richieste, analizzando i *curriculum* pervenuti, tenendo in considerazione il percorso di studi, le esperienze professionali, le competenze acquisite, nonché le conoscenze linguistiche ed informatiche. Le candidature verranno valutate in base alle competenze dichiarate dal candidato, secondo i criteri definiti dal *job profile* e dalle *skills* richieste. A seguito dell'analisi delle candidature pervenute, verranno ammessi al processo di selezione solamente i profili ritenuti idonei dalla Commissione esaminatrice.

La valutazione del *curriculum vitae* è espressa in decimi e si accede alla successiva prova orale con una votazione minima di 6/10.

#### **ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE**

Il candidato che non sia in possesso di uno degli esoneri sottoelencati, deve sostenere un esame consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese.

L'accertamento della lingua francese consiste in un'unica fase di:

**comprensione orale** - testo da ascoltare letto da un esperto di lingua francese, di circa 200 parole, tratto da pubblicazioni di vario genere su argomenti a larga diffusione, segue test collettivo, sul medesimo testo, con 15 domande a risposte chiuse del genere "vero o falso" - durata della prova 20 minuti.

La valutazione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese è espressa con un giudizio di idoneità.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

- I. possesso del diploma di licenza media conseguito presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997;
- II. abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;
- III. possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/1999, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
- IV. possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sottoindicato:
  - DELF A2;
  - DELF B1 o DELF B2;
  - DALF C1 o DALF C2;
  - BACCALAUREAT;
- V. possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- VI. superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
- VII. il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;
- VIII. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle Società del Gruppo CVA in relazione al profilo ricercato. Il superamento della conoscenza della lingua francese conserva validità permanente per tutte le Società del Gruppo CVA;
- IX. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle altre Società partecipate dalla Regione Autonoma Valle d'Aosta.

**PROVA ORALE**

Il punteggio massimo relativo alla valutazione del colloquio è di 10 punti, che verranno attribuiti dalla Commissione esaminatrice sulla base delle conoscenze e competenze specifiche. Il colloquio orale consiste in domande volte ad accertare le capacità espositive, argomentative, attitudinali, le doti relazionali e di comunicazione, il possesso dell'effettiva esperienza richiesta fra i requisiti di selezione ed il grado di preparazione del candidato nelle seguenti materie:

- obbligazioni e contratti;
- diritto societario (con particolare riferimento alle società di capitali);
- locazione, affitto e diritti reali (con particolare riferimento ai diritti reali di godimento);
- decreto legislativo 08 giugno 2001, n. 231 e s.m.i.;
- decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. e Regolamento (UE) n. 2016/679;
- decreto legislativo 12 gennaio 2019, n. 14 (c.d. codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza) e s.m.i.;
- decreto legislativo 16 marzo 1999, n. 79 (c.d. decreto Bersani) e s.m.i.;
- normativa relativa al settore elettrico, con particolare riferimento a quanto di seguito indicato:
  - istituzione e funzionamento dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente;
  - deliberazione ARERA 366/2018/R/com e relativi allegati, come successivamente modificati e integrati;
  - deliberazione ARERA 413/2016/R/com e relativi allegati, come successivamente modificati e integrati.

La prova orale si intende superata con un punteggio minimo di 6/10.

**ESITI DELLA SELEZIONE**

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati nelle fasi di selezione (*screening* del *curriculum vitae* e prova orale), ad esclusione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese.

A parità di merito è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>

La graduatoria verrà pubblicata con il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione.

**Art. 7 – INFORMAZIONI VARIE**

I candidati ammessi al processo di selezione, alla prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla Società mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>

p. 7

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Il candidato deve presentarsi a tutte le prove munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile inviare una *e-mail* all'indirizzo: [selezione.gruppocva@synergie-italia.it](mailto:selezione.gruppocva@synergie-italia.it)

#### **Art. 8 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLA DOCUMENTAZIONE**

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni e delle certificazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.

#### **Art. 9 – INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

C.V.A. S.p.A. a s.u. è Titolare del trattamento, ai sensi degli articoli 4 e 24 del Regolamento UE n. 2016/679; l'Informativa resa ai candidati ai sensi degli articoli 13 e 14 del medesimo Regolamento è rinvenibile sul sito istituzionale della Società, al seguente indirizzo: <http://www.cvaspa.it/privacy>

Il Direttore Generale  
(ing. Enrico DE GIROLAMO)

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

Châtillon, lì 12 aprile 2023